

## الخطة العلمية لقسم ادارة الاعمال

### قسم إدارة الأعمال

**الرؤية:** نسعى للريادة العالمية في تعليم الأعمال، بتخرج قادة مبدعين وأخلاقيين، وتعزيز الابتكار والتعاون لحل تحديات الأعمال المستدامة.

**Vision:** We strive to be a global leader in business education, graduating creative and ethical leaders, and fostering innovation and collaboration to solve sustainable business challenges.

**الرسالة:** تمكين الطلاب ليصبحوا قادة مبتكرين ينشئون أعمالاً مستدامة ومسؤولة إجتماعياً. وتوفير بيئة تعليمية ديناميكية لتعزيز الإبداع وريادة الاعمال، مع التركيز على القيادة الإخلاقية والمواطنة العالية، لإعدادهم للتأثير الإيجابي في المجتمع والعالم.

**Mission:** To empower students to become innovative leaders who create sustainable and socially responsible businesses. To provide a dynamic learning environment that fosters creativity and entrepreneurship, with an emphasis on ethical leadership and strong citizenship, preparing them to make a positive impact on society and the world.

### الأهداف:

١. بناء شخصية الطالب وتنمية قدراته العلمية والعملية والبحثية بأسلوب علمي متميز.
٢. تقديم تعليم وتدريب عالي الجودة يحقق احتياجات سوق العمل العراقية ومتطلبات التقنية الحديثة والمعرفة المتميزة.
٣. صياغة وتصميم الممارسات العملية والتطبيقية في المجالات التي يختارها القسم للتخصص فيها والاهتمام بها.
٤. المساهمة في سد احتياجات سوق العمل العراقية في مجال الإدارة.

### Objectives:

١. Building the student's personality and developing their scientific, practical, and research capabilities with a distinguished scientific approach.
٢. Providing high-quality education and training that meets the needs of the Iraqi labor market and the requirements of modern technology and distinguished knowledge.
٣. Formulating and designing practical and applied practices in the fields chosen by the department for specialization and attention.
٤. Contributing to meeting the needs of the Iraqi labor market in the field of management.

أولاً : البحوث

البحوث المقترحة لقسم ادارة الاعمال ٢٠٢٤-٢٠٢٥

البحث	اسم التدريسي	ت
Understanding the Dynamics of Spiritual Leadership and Employee Retention: A Mediated Moderation Model	أ.م.د كمال كاظم طاهر	١
Changing the Rules of the Game:The Mediating Role of Entrepreneurial Capabilities Between Artificial Leadership and Cometicitive Innovation	أ.م.د كمال كاظم طاهر	
Proactive Sustainability and its Role in Enhancing Organization Performance, The Mediating Role of Organizational Culture	أ.م.د علي سعود بشين	٢
Strategic capabilities and their role in achieving the organization's direction towards strategic sustainability		
نظام المعلومات الادارية وتأثيره في اتخاذ القرارات الاستراتيجية	أ.د جليل كاظم مدلول	٣
التنظيمي: دراسة الدور الوسيط للرشاقة تحليل دور البيقطة الاستراتيجية في تحقيق التعافي "التنظيمية"	ا.م.د سلام جاسم حمود	٤
لعينة من المصارف العراقية الخاصة Bankometerتشخيص الأداء المصرفي عبر نموذج	أ.د. سعد مجيد عبد علي	٥
ARIMAX models for predicting electrical energy consumption in Samawah city	أ.م.د مشعل حربي عودة	٦
دور ثقافة الخطأ التنظيمي في تعزيز جودة الخدمة في المؤسسات التعليمية من خلال الدور الوسيط للاداء التكيفي	أ.م.د علي عصام لطيف	٧
دور تقارير الاستدامة في تحسين القرارات الاستثمارية: دراسة حالة لشركات القطاع المالي	أ.م. علي ناظم عبد الامير	٨
improving industrial project management and employee preformance through management by objectivees	أ. م. د حيدر محمد جاسم	٩
استخدام مقياس الانترنتوبيا لاختيار المحفظة المثلى	م.د عباس عبد الخضر عبد الله الشعلان	١٠
The Effect Of Reverse Logistics On Competitive Advantage Through Operational Performance In Manufacturing Industry Of Iraq	أ.م.د جاسم محمد كريم	١١

The role of quality management in supporting service quality to achieve customer loyalty	أ.م.د حسين عدنان عيسى	١٢
Innovation as a Key Success for Competitive Excellence Strategy in SMEs of Iraq	أ.م.د ستار كاظم حاجم	١٣
دور القيادة الموجهة نحو المعرفة في الحد من السلوك المعرفي العكسي : الدور التفاعلي لموارد الوظيفة	أ.م. علي عبد الرزاق لفته	١٤
Artificial intelligence and it's role in developing and enhance information technology	م. علي منجي ناجي	١٥
التقويم الزمني في تطبيق بروجكت للموارد واثره بتنظيم سير العمل في المشروع	م. خالد مهدي صالح	١٦
دور الرقابة الاستراتيجية في الحد من ممارسات الادارة السوداء	م. عدنان رحيم نور علي	١٧
اثر النمو التسويقي والتنافس على الاداء التسويقي لدى الشركات المصرفية	م. رؤى عبد الكريم صاحب	١٨
بطاقة الاداء المتوازن المستدامة ودورها في قياس الأداء وتقييمه لتحقيق ميزة تنافسية مستدامة	م. عامر منصور حسون	١٩
الدور المعدل للسلوك الانتهازي للمدير التنفيذي في تعزيز تأثير تقارير الاستدامة في سمعة الشركة	م. علي لطيف عايد	٢٠
التخطيط الاستراتيجي واثره في اتخاذ القرارات الادارية	م. محمد حامد محمد البندر	٢١
التكنولوجيا الحديثة ودورها في إدارة الاعمال	م.م محمد فاضل ياسر	٢٢
دور الابتكار في تحقيق التصنيع الاخضر	م.م اسامة هاوي عزيز	٢٣

ثانياً : الدورات التدريبية

الفئة المستهدفة	تاريخ التنفيذ	دورة تدريبية	الاسم	ت
	بلا	بلا	أ.م.د كمال كاظم طاهر	١
الاساتذة والموظفين	١٩/١١/٢٠٢٤	الذكاء الاصطناعي والتحول نحو القيادة الإدارية الرقمية		٢
الاساتذة والموظفين	٢٢/١٠/٢٠٢٤	تطبيقات في القضاء الإداري	أ.م.د علي سعود بشين	٣
طلبة المرحلة الرابعة	٢٦/١١/٢٠٢٤	تطوير مهارات البحث العلمي لدى طلبة المرحلة الرابعة		٤
الاساتذة والموظفين	٢٤/١٢/٢٠٢٤	التحليل المالي للقوائم المالية	أ.د جليل كاظم مدلول	٥
طلبة المرحلة الرابعة	٣/١٢/٢٠٢٤	خطوات انجاز الدراسة الإحصائية	أ.م.د سلام جاسم حمود	٦
الاساتذة والموظفين	١٠/١٢/٢٠٢٤	المناعة التنظيمية واليات تعزيزها	أ.د. سعد مجيد عبد علي	٧
طلبة المرحلة الرابعة	١٧/١٢/٢٠٢٤	التحليل الاحصائي لبحوث طلبة المرحلة الرابعة / يومان	أ.م.د مشعل حربي عودة	٨
الموظفين	٢٤/٢/٢٠٢٥	التطور الذاتي للأفراد العاملين	أ.م.د علي عصام لطيف	٩
الاساتذة والموظفين	٢٤/١٢/٢٠٢٤	طرق واساليب تعزيز الانتماء المؤسسي والوظيفي.	أ.م علي ناظم عبد الامير	١٠
الاساتذة والموظفين	٧/١/٢٠٢٥	دور حلقات الجودة في تطوير العمل الإداري	أ.م. د حيدر محمد جاسم	١١
الاساتذة والموظفين	٧/١/٢٠٢٥	دور حلقات الجودة في تطوير العمل الإداري	م.د عباس عبد الخضر عبد الله الشعلان	١٢
الاساتذة والموظفين	٧/١/٢٠٢٥	دور حلقات الجودة في تطوير العمل الإداري	أ.م.د جاسم محمد كريم	١٣
الموظفين	٤/٢/٢٠٢٥	مهارات التعامل مع الوقت وإدارة التركيز	أ.م.د حسين عدنان عيسى	١٤
طلبة المرحلة الثالثة	١١/٢/٢٠٢٥	مهارات متقدمه في حزمه برامج Microsoft Office	أ.م.د ستار كاظم حاجم	١٥
الاساتذة	١٨/٢/٢٠٢٥	استخدام نظام التطبيق البرجكت في تنفيذ المشاريع	أ.م علي عبد الرزاق لفته	١٦
طلبة المرحلة الرابعة	٤/٣/٢٠٢٥	دورة في اعداد دراسات الجدوى للمشاريع الصغيرة ( طلبة المرحلة الرابعة للاقسام الثلاث	م. علي منجي ناجي	١٧

الاساتذة والموظفين	٧/١/٢٠٢٥	دور حلقات الجودة في تطوير العمل الاداري	م. خالد مهدي صالح	١٨
الموظفين	١١/٣/٢٠٢٥	التسويات القيدية وفقاً للنظام المحاسبي الموحد (المقدمات ، المستحقات) الفئة المستهدفة مخرجات كلية الإدارة والاقتصاد	م. عدنان رحيم نور علي	١٩
الاساتذة والموظفين	١٨/٣/٢٠٢٥	استخدام أدوات الدفع الإلكتروني وأثرها في تحقيق السيولة النقدية	م. رؤى عبد الكريم صاحب	٢٠
الاساتذة	٢٥/٣/٢٠٢٥	اساسيات استخدام الذكاء الاصطناعي في البحث العلمي	م. عامر منصور حسون	٢١
الاساتذة والموظفين	١/٤/٢٠٢٥	التكنولوجيا الحديثة ودورها في إدارة الاعمال	م. علي لطيف عايد	٢٢
الاساتذة	٨/٤/٢٠٢٥	تطبيق استراتيجية السينات الخمسة	م. محمد حامد محمد البندر	٢٣

### ثالثاً: الحلقات النقاشية

تاريخ التنفيذ	عنوان الحلقة النقاشية	الاسم	ت
٢٩/١٠/٢٠٢٤	تقييم البحوث في المجلات العلمية الرصينة	أ.م.د كمال كاظم طاهر	١
٢٢/١٠/٢٠٢٤	مستقبل العمل والتحول الرقمي: الفرص والتحديات	أ.م.د علي سعود بشين	٢
١٥/١٠/٢٠٢٤	ازمة السكن ؛ المعطيات والحلول	أ.د جليل كاظم مدلول	٣
٨/١٠/٢٠٢٤	دور الحوار الاستشاري في الأداء التنظيمي	أ.م.د سلام جاسم حمود	٤
٥/١١/٢٠٢٤	خطوات العمل للترقية العلمية	أ.د. سعد مجيد عبد علي	٥
١٢/١١/٢٠٢٤	تحديد حجم العينة وتأثيرها على قوة الاختبار الاحصائي	أ.م.د مشعل حربي عودة	٦
١٩/١١/٢٠٢٤	المحافظة على المسافات في العلاقات التنظيمية	أ.م.د علي عصام لطيف	٧

٢٦/١١/٢٠٢٤	استخدام الذكاء الاصطناعي في التدقيق المحاسبي	أ.م. علي ناظم عبد الامير	٨
٣/١٢/٢٠٢٤	فن القيادة الرشيدة	أ.م.د. حيدر محمد جاسم	٩
١٠/١٢/٢٠٢٤	تأثير تقلب العقود الاجلة على اسعار النفط	م.د. عباس عبد الخضر عبد الله الشعلان	١٠
١٧/١٢/٢٠٢٤	دور اللوجستيات العكسية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة	أ.م.د. جاسم محمد كريم	١١
٢٤/١٢/٢٠٢٤	دور ادارة الجودة في دعم جودة الخدمات لتحقيق ولاء الزبائن	أ.م.د. حسين عدنان عيسى	١٢
١١/٣/٢٠٢٥	أدوات القائد الناجح في تحسين بيئة العمل	أ.م.د. ستار كاظم حاجم	١٣
١٨/٢/٢٠٢٥	الاتساق والتنافر المعرفي	أ.م. علي عبد الرزاق لفته	١٤
٢٥/٢/٢٠٢٥	What is Internet of Things (IOT)	م. علي منجي ناجي	١٥
٤/٣/٢٠٢٥	الربح من انظمة saas	م. خالد مهدي صالح	١٦
١١/٣/٢٠٢٥	الادارة السوداء	م. عدنان رحيم نور علي	١٧
١٨/٣/٢٠٢٥	إدارة الوقت في تطوير مفهوم البعد الوظيفي	م. رؤى عبد الكريم صاحب	١٨
٢٥/٣/٢٠٢٥	لغة تقارير الأعمال الموسعة (XBRL) اداة لتحسين الأبلاغ المالي	م. عامر منصور حسون	١٩
٨/٤/٢٠٢٥	اثر أنماط هيكل الملكية في قيمة الشركة	م. علي لطيف عايد	٢٠
١٥/٤/٢٠٢٥	“اهمية الأمن السبيراني في العصر الرقمي	م. محمد حامد محمد البندر	٢١
٢٢/٤/٢٠٢٥	التكنولوجيا الحديثة ودورها في إدارة الاعمال	م.م. محمد فاضل ياسر	٢٢
٢٩/٤/٢٠٢٥	انواع القيادة واثرها في اداء المنظمة	م.م. اسامة هاوي عزيز	٢٣

رابعاً : دراسة علمية خدمة مجتمع

ت	الاسم	عنوان الدراسة العلمية	خدمة مجتمعية
١	أ.م.د كمال كاظم طاهر	بلا	بلا
٢	أ.م.د علي سعود بشين	بلا	بلا
٣	أ.د جليل كاظم مدلول	بلا	بلا
٤	أ.م.د سلام جاسم حمود	التفكك الاسري الاسباب والمعالجات دراسة مع دائرة الرعاية الاجتماعيه	زيارة دائرة المسنين
٥	أ.د سعد مجيد عبد علي	بلا	بلا
٦	أ.م.د مشعل حربي عودة	بلا	بلا
٧	أ.م.د علي عصام لطيف	بلا	بلا
٨	أ. علي ناظم عبد الامير	بلا	بلا
٩	أ.م.د حيدر محمد جاسم	بلا	بلا
١٠	م.د عباس عبد الخضر عبد الله الشعلان	بلا	زيارة معهد الامام الحسن ع للاطفال الذين يعانون من التوحد
١١	أ.م.د جاسم محمد كريم	بلا	زيارة دار الأيتام
١٢	أ.م.د حسين عدنان عيسى	بلا	بلا
١٣	أ.م.د ستار كاظم حاجم	تحسين مستوى تقديم الخدمة المصرفية بتقنيات الذكاء الصناعي	زيارة معهد الحسين للتوحد في المثنى
١٤	أ. علي عبد الرزاق لفته	قياس إنتاجية العاملين ودراسة تحليلية للعوامل المؤثرة فيها في بعض مؤسسات دائرة الصحة	بلا
١٥	م. علي منجي ناجي	بلا	بلا
١٦	م. خالد مهدي صالح	بلا	بلا
١٧	م. عدنان رحيم نور علي	وسائل الحد من العنف لدى تلاميذ المدارس الابتدائية ( الجهة المستفيدة مديرية تربية المثنى )	زيارة دار المسنين وتقديم هدايا رمزية لهم
١٨	م. رؤى عبد الكريم صاحب	دراسة سوق العمل الرقمي في العراق وتعيين مساهمة المرأة فيه	بلا



بلا	بلا	م. عامر منصور حسون	١٩
بلا	بلا	م. علي لطيف عايد	٢٠
زيارة دار المسنين	بلا	م. محمد حامد محمد البندر	٢١
بلا	بلا	م.م محمد فاضل ياسر	٢٢
بلا	بلا	م.م اسامة هاوي عزيز	٢٣