

# الخططة الاستراتيجية لكلية الادارة والاقتصاد

---

---

## البيانات الوصفية للكلية :

- اسم الكلية : كلية الادارة والاقتصاد
- سنة التأسيس : 2009
- عدد الاقسام : 3
- عدد الشعب والوحدات : الشعب : 2    الوحدات : 32
- عدد الطلاب : 1112 طالبا في الدراسة الصباحية/ 369 طالبا في الدراسة المسائية
- عدد المنتسبين : 1- التدريسيين : 49    2- الموظفين : 31
- عدد القاعات : 23
- عدد المختبرات : 2
- الموقع الالكتروني : [www.eco.mu.edu.iq](http://www.eco.mu.edu.iq)

## الرؤية والرسالة والاهداف

### الرؤية :-

تعزير مكانتنا كرائد في مجال البحث العلمي والتعليم العالي ، وفقاً لاحتياجات ( الطلبة والباحثين والافراد والمجتمعات ) مع التزام الكلية بالاستجابة لها .

### الرسالة :-

تقدم كلية الادارة والاقتصاد بيئة مشجعة للعمل الجماعي والتعليم والتعلم والبحث العلمي في حقل العلوم الادارية والاقتصادية مسترشدة بإصلاحات الجامعة .

### اهداف الكلية:-

شرعت كلية الإدارة والاقتصاد في تحديث رؤيتها ورسالتها وأهدافها على الامدين القصير والمتوسط وكذلك صياغة استراتيجية على الأمد البعيد لتسهيل تحقيق تلك الاهداف مع التركيز على

1. تطوير وتدريب الكادر الوظيفي والكادر التدريسي
2. خدمة المجتمع والمستفيدين اصحاب المصالح من محافظة المثني وبقية المحافظات .
3. تحديث المناهج العلمية لمواكبة التطور والحداثة في العلوم الإدارية والمالية والاقتصادية والمحاسبية
4. الشراكة مع القطاع الخاص والقطاع الحكومي ضمن مجالات التعليم والصناعة والزراعة والاستثمار واستراتيجيات تطوير القطاع المصرفي وكذلك القطاع الإداري.

5. استحداث برامج دراسات أولية وعليا تتفق واحتياجات سوق العمل و الشراكة العلمية والبحثية مع التعليم الأهلي المناظر.
6. السعي للحصول على الاعتمادية العالمية لكليات الادارة والاقتصاد من مؤسسة AACSB
7. التوأمة مع كليات الإدارة والاقتصاد ذات الترتيب العالمي المرموق
8. التبادل البحثي والتعليمي مع الكليات المحلية والعربية والدولية-
9. تطوير المجلة العلمية للكلية ورفدها بكوادر عالمية من حيث التخصص والنتاج العلمي والبحثي
10. تطوير وتفعيل عمل المكتب الاستشاري وجعل خدماته في متناول يد المستفيدين بشكل مباشر ومن خلال تفعيل خدمة الاستشارة الإلكترونية للجامعة والوزارة وكذلك المجتمع المحلي والعربي والدولي
11. التحول الرقمي لخدمات الكلية على مستوى الوحدات الإدارية والعلمية (اقساما ووحدات) وفق جدول زمني محدد
12. تطوير مكتبة الكلية وتنويع مصادرها وتحديثها لمواكبة التوسع في اختصاصات الكلية وكذلك لمواكبة اخر النظريات الإدارية والقيادية والمالية والمحاسبية محليا ودوليا وجعل خدماتها الكترونيه سهله الوصول من قبل الطلبة والباحثين

**القيم:** تسعى كلية الادارة والاقتصاد الى الالتزام بالقيم الاتية :

- 1- الشفافية
- 2- المسائلة
- 3- العدالة
- 4- النزاهة
- 5- الاحترام
- 6- الجودة

---

مدة التنفيذ						جهة التنفيذ	الانشطة والبرامج	الهدف	
2026	2025	2024	2023	2022	2021				
3	3	3	2	2	2	عمادة الكلية/ المعاون العلمي	مكافئة و تثمين العمل البحثي الفرقي وحث التدريسين على الدخول في مشاريع بحثية مع باحثين اجانب ودعم هذا الجانب ماديا ومعنويا	تشجيع التبادل العلمي بين اعضاء الهيئة التدريسية وتقديم البرامج التدريبية الخارجية	محور الخطة العلمية والبحثية والانشاطات
3	3	2	2	1	1	المعاون العلمي/ التعليم المستمر/ وحدة الجودة	اعداد ورشات عمل ودورات تدريبية لغرض تطوير المهارات البحثية للسادة التدريسين	تنمية المهارات البحثية لدى اعضاء الهيئة التدريسية	
2	2	2	2	1	1	عمادة الكلية/ المعاون العلمي	الدعم المادي والمعنوي لكل استاذ ينشر او يشارك في مؤتمرات عالمية او ينشر في مجلات Scopus	دعم وتشجيع مساهمات الكلية في البحوث العالمية	
2026						رئيس هيئة التحرير بالتعاون مع عميد الكلية وبالتنسيق مع رئاسة الجامعة	العمل على تهيئة كافة الامكانيات المادية والمتطلبات اللوجستية لتهيئة الظروف المناسبة لدخول المجلة الى مستوعب Scopus	دعم ورفد المجلة العلمية في الكلية والمساهمة في دخولها في مستوعب Scopus	
3	3	3	2	2	1	عمادة الكلية	تقديم الدعم المادي والمعنوي للمشاركة في مسابقات علمية على المستوى	تشجيع المساهمة البحثية في بحوث مسابقات	

							العالمي والمحلي وتضمنين ذلك واخذه في نظر الاعتبار في التقييم السنوي	علمية على المستوى العالمي والمحلي وبالتعاون مع بعض الوزارات
2	2	2	2	1	1	التعليم المستمر	اشراك التدريسيين في برامج تدريبية وتطويرية واطلاعهم على اخر التطورات واخر ما توصل اليه حقل الاختصاص	العمل على مواكبة سرعة التقدم والتغيير في المجالات التكنولوجية والمعلوماتية والذي ينعكس على الكفاءة البحثية والتدريسية لأعضاء هيئة التدريس بالكلية
2026	2025	2024	2023	2022	2021	عمادة الكلية	توقيع مذكرات تفاهم وتعاون مع الجامعات العالمية والكليات العالمية المناظرة لغرض تبادل الخبرات والمعارف بالشكل الذي يرفع من جودة البحث العلمي	تعزيز الاتصال والتنسيق مع الجامعات العالمية وتبادل اعضاء الهيئة التدريسية والطلاب له تأثير ايجابي على مخرجات الكلية من ابحاث علمية متطورة

---



مدة التنفيذ						جهة التنفيذ	الانشطة والبرامج	الهدف
2026	2025	2024	2023	2022	2021			
	30	34	36	37	40	مجلس الكلية	اعادة هيكلة اعضاء هيئة التدريس في كل قسم علمي	توفير الاعداد الكافية من الاساتذة ذوي الكفاءة والمتخصصين علمياً ومهنياً والعمل على خفض العبء الوظيفي
%50	%35	%30	%25	%20	%13	التعليم المستمر	دورات وورش عمل	تنمية القدرات والمهارات العلمية لأعضاء الهيئة التدريسية
%15	%13	%11	%10	%8	%7	رئاسة الجامعة	المكافئات المالية للباحثين للمشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية	تشجيع اعضاء الهيئة التدريسية للمشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية وورش العمل محلياً ودولياً
100 %	%95	%85	%75	%55	%35	الاقسام العلمية	استخدام الوسائل الايضاحية في القاء المحاضرات للدراسات الاولية والعليا	مواكبة اعضاء الهيئة التدريسية لسرعة التقدم والتغيير في المجالات التكنولوجية والمعلوماتية مما يرفع من كفاءتهم البحثية والتدريسية

محور شؤون التدريسين

	1		1			مجلس الكلية الاقسام العلمية	التوأمة مع الجامعات	العمل على توقيع اتفاقيات التعاون العلمي والتبادل الثقافي محلياً و دولياً
2	2	2	2	2	2	مجلس الكلية الاقسام العلمية	الاستاذ الزائر	

مدة التنفيذ						جهة التنفيذ	الانشطة والبرامج	الهدف
2026	2025	2024	2023	2022	2021			
17	17	13	11	8	6	الاقسام العلمية	اقامة الورش	تنمية القدرات العلمية والمعرفية للطلبة
3	3	3	3	2	2		شعبة ضمان الجودة	اقامة الندوات
23	23	22	21	21	20	الاقسام العلمية	الاستثمار الأمثل لدور الارشاد التربوي	تفعيل التواصل بين الطلبة والهيئة التدريسية
%100	%100	%100	%100	%100	100 %		التواصل الالكتروني بين الطالب والتدريسي	
%100	%100	%100	%100	%100	100 %	الاقسام العلمية وحدة التدريب الصيفي	التدريب الصيفي	تعزيز قدرات الطلبة العملية في مجال الاختصاص
5	5	4	3	3	2	الأقسام	التواصل مع الشركات	سد حاجة سوق

محور شؤون الطلبة

						العلمية وحدة التوظيف وحدة التعليم المستمر	لتوفير فرص عمل للخريجين وتدريب الطلبة من خلال إقامة الورش	العمل من الخريجين الذين يتمتعون بكفاءات ومهارات جيدة
%25							استخدام الاساليب الحديثة في التدريس للتربط بين البحث العلمي وحاجات السوق	
	%20	%18	%17	%14	%11			

مدة التنفيذ						جهة التنفيذ	الانشطة والبرامج	الهدف
2026	2025	2024	2023	2022	2021			
3	3	3	3	2	2	رئاسة الجامعة	توفير السكن الملائم لأعضاء الهيئة التدريسية الجدد لغرض استقطاب الالقاء العلمية	جذب كادر اداري مؤهل
3	3	3	3	3	3	مجلس الكلية	وضع معايير محددة لغرض اختيار الموظف المتميز	تشجيع الموظف بالمكافئات المادية والمعنوية
3	3	3	3	3	3	مجلس الكلية	وضع معايير مناسبة	خاصة الاداريين

المحور الإداري

							لغرض تحديد عضو الهيئة التدريسي المتميز	المتميزين
4	4	4	4	3	2	المعاون الاداري وحدة التعليم المستمر	اقامة دورات تدريبية لتنمية قدرات الموظفين	الاهتمام بالكار
3	3	3	3	3	3	المعاون العلمي وحدة التعليم المستمر	اقامة دورات تدريبية لأعضاء الهيئة التدريسية حول الاساليب الحديثة في التدريس والبحث العلمي	الاداري من خلال تشجيعهم وتنمية قدراتهم
14	14	14	12	10	8	وحدة الحاسبات المعاون الاداري وحدة الادارية	استخدام الارشفة الالكترونية للإجراءات الادارية	التشجيع على
23	23	20	18	16	15	اعضاء الهيئة التدريسية وحدة الحاسبات الاقسام العلمية المعاون العلمي	استخدام تكنولوجيا المعلومات في التدريس	استخدام تكنولوجيا المعلومات

مدة التنفيذ						جهة التنفيذ	الانشطة والبرامج	الهدف
2026	2025	2024	2023	2022	2021			
35	35	33	30	20	15	وحدة التعليم المستمر في الكلية	العمل على اشراك العدد الاكبر من اعضاء الهيئة التدريسية في اقامة الدورات ضمن التعليم المستمر	توفير الدعم المالي لاعضاء الهيئة التدريسية
3	3	3	3	2	1	المكتب الاستشاري في الكلية	العمل على زيادة نشاط المكتب الاستشاري واستثمار جميع الاختصاصات العلمية المتوفرة في الكلية	لغرض تحقيق الرضا الوظيفي لديهم
30	30	30	30	30	27	وحدة الحسابات وحدة الرقابة المالية	توفير القاعات الملائمة للدراسات الاولية والعليا	الاستثمار الامثل لتخصيصات المالية
%100	%100	%100	%100	%100	%25	وحدة الحسابات وحدة الخدمات وحدة المخازن	توفير المكاتب المخصصة لاعضاء الهيئة التدريسية	
2	2	2	2	2	1	وحدة الدراسات العليا الاقسام العلمية	التسويق الفعال للبحوث والدراسات العلمية المعدة من قبل	توفير الدعم المالي للتدريسيين لغرض زيادة

المحور المالي

							اعضاء الهيئة التدريسية وطلبة الدراسات العليا	النشر العلمي في المجلات العالمية ذات معامل تاثير والمشاركة في المؤتمرات الخارجية
2	2	2	1	1	1	وحدة التعليم المستمر	تفعيل الية التعاون مع المؤسسات المحلية	
3	3	3	3	2	1	الاقسام العلمية المعاون العلمي	اقامة المؤتمرات العلمية والندوات والورش	توفير الدعم المادي من خلال التعاون مع المؤسسات المحلية والعالمية
3	3	3	3	2	1	الاقسام العلمية المعاون العلمي	تدريب وتطوير مهارات الاساتذة والموظفين	

الملاحظات	مدة التنفيذ						جهة التنفيذ	الانشطة والبرامج	الهدف
	2026	2025	2024	2023	2022	2021			
					2022		مجلس الجامعة . قسم الشؤون الهندسية	تهيئة القاعات الدراسية بالكراسي والسيورات الذكية ومنصات التدريس. تهيئة مكاتب العمادة والمعاونين ورؤساء الاقسام والتدريس. تهيئة المكاتب	الهدف الاول: اكمال البنية الخاصة بكلية الادارة والاقتصاد ضمن مجمع الجامعة

### محور البنى التحتية

								<p>الادارية الخاصة بالوحدات والشعب.</p> <p>تهيئة مكتبة الكلية وتجهيزها بالرفوف والمستلزمات لحفظ الكتب.</p> <p>تجهيز قاعة مخصصة لمناقشة الاطارح والرسائل الخاصة بالدراسات العليا.</p> <p>تهيئة الكراج الخاص بالكلية وانشاء المسقفات للسيارات الخاصة بتدريسي وموظفي الكلية</p>	
	2026	2025	2024	2023	2022	2021	عميد الكلية، المعاون الاداري ، وحدة	<p>صيانة المباني والقاعات الدراسية وبقية المرافق الحيوية في الكلية. دعم اجراءات</p>	<p>الهدف الثاني: تطوير البنى التحتية لبنائي الكلية الحالية</p>

							الصيانة	السلامة وإدارة الخطر ضمن داخل بنايات الكلية	
--	--	--	--	--	--	--	---------	--	--

الانشطة والبرامج المخطط تنفيذها						جهة التنفيذ	الانشطة والبرامج	الهدف
2026	2025	2024	2023	2022	2021			
2	2	2	2	2	2	لجنة التقييم الذاتي شعبة ضمان الجودة والاداء	دورية التقييم الذاتي للكلية ومعالجة مواطن الخلل	التقويم المستمر لأداء الكلية
ضمن اول 10 كليات في حقل الاختصاص						مجلس الكلية الاقسام العلمية شعبة ضمان الجودة والاداء	العمل على رفع التصنيف الوطني للكلية من بين الكليات المماثلة	العمل على تحسين موقع الكلية بين الكليات المماثلة
3	3	3	3	3	3	شعبة ضمان الجودة والاداء	اقامة الورش والدورات للأساتذة و موظفي الكلية لضمان رفع التصنيف الوطني للكلية	

محور ضمان الجودة والاداء



مدة التنفيذ						جهة التنفيذ	الانشطة والبرامج	الهدف
2026	2025	2024	2023	2022	2021			
2026	2025	2024	2023	2022	2021	تشكيل لجان علمية في كل قسم تتولى هذه المسؤولية وترفع النتائج بشكل دوري الى المعاون العلمي وتوحد وترفع الى الوزارة او لجنة العمداء	اجراء مراجعة شاملة ودوريه للمناهج الدراسية ومدى ملائمتها لسوق العمل وتقديم تقارير مستمرة بهذا الخصوص	العمل على مواكبة البرامج العلمية للكلية لاحتياجات سوق العمل مما يؤثر بشكل ايجابي على اتاحة الفرص امام الطلبة لتتسبلهم في سوق العمل
						اجراء مسح شامل للتوصيفات الوظيفية لكل قسم لمعرفة ماهي المؤهلات المطلوبة من قبل سوق العمل والعمل على تعزيزها في البرامج العلمية والخطط التدريبية		

محور المجتمع وسوق العمل

							رفع المستوى العملي للطلبة وتشجيعهم على الممارسة لما تعلموه نظرياً ورفع الكفاءة الطالب في تخصصه من خلال اشراكهم في البرامج التدريبية وتطوير قدراتهم الفكرية وذبك بالاعتماد على التدريسي الذي يساهم بشكل حاسم في تعزيز قدرات الطلبة	سد حاجة سوق العمل من الخريجين الذين يتمتعون بكفاءات ومهارات جيدة
12	12	10	8	6	4	يتولى كل قسم علمي مسؤولية اعداد برنامج تطوري تدريبي يعمل بشكل دوري	تعزيز اسم وصورة الكلية في سوق العمل وذلك من خلال الاعلان عن نفسها في مختلف المحافل المهمة وتسويق نفسها على انها منظمة راعية للمجتمع وتتحمل مسؤوليتها تجاه المجتمع من	العمل على تسويق امكانيات الكلية والاعلان عن الخدمات التي تستطيع الكلية تقديمها للمجتمع لتقديم الاستشارات لبعض الشركات

							خلال تقديم الاستشارات واعداد الدراسات ورعاية القضايا المجتمعية.. والاعلان عن ذلك من خلال وسائل الاعلان المؤثرة	
23	23	20	17	15	12	تتولى اللجان العلمية في الاقسام العلمية مسؤولية التوعية بهذا الجانب	العمل على حث الباحثين في الكلية على تناول القضايا التي تهتم المجتمع في بحوثهم والعمل على تقديم حلول حقيقية للمشاكل المجتمعية	تعزيز ربط الأبحاث العلمية باحتياجات المجتمع الحقيقية
%100	%80	%60	%40	%30	%20	المعاون العلمي و وحدة التوظيف	انشاء قاعد بيانات للخريجين والحرص على التواصل معهم بشكل دوري ووضع احصاءات لأعداد الخريجين والامكان التي يعملون فيها	وضع الية لمتابعة الخريجين وتنقلاتهم من وظيفة الى اخرى او التواصل معهم وبناء قاعدة بيانات او احصائيات عن توزيع الخريجين حسب جهات سوق العمل

							الاعلان وبشكل دوري (على الاقل مرتين سنويا) عن امكانية اقامة دورات في مختلف المواضيع التي تهتم جميع الوزارات ودوائر الدولة واعلام الدوائر باستعداد الكلية لاقامة اي دورة ترغب الدوائر باقامتها	اقامة دورات تدريبية لتنمية قدرات ومهارات الموظفين من التشكيلات الاخرى
10	8	6	5	4	3	وحدة التعليم المستمر		
							حث الطلبة على تناول المشاكل التي تهتم المجتمع في بحوثهم ورسائلهم والخروج بجملة من التوصيات التي تنفع المجتمع والمنظمات العاملة فيه .. والعمل على التعاقد مع الجهات المجتمعية لتناول مشكلة ما وحلها	معالجة بعض المشاكل الخاصة بالمجتمع من خلال بحوث التخرج لطلبة الدراسة الاولية والدراسات العليا
30	30	30	25	20	10	لجنة الدراسات العليا اللجنة العلمية في القسم		
3	3	3	2	2	1	المكتب	تقديم العروض	الربط بين البحث

						الاستشاري	والخدمات للشركات والمنظمات العاملة في المجتمع المحلي وتركيز اهتمام البحوث على معالجة مشكلة ما او تعزيز كفاءة هذه الشركات والمنظمات من خلال اعداد الدراسات وتبادل الخبرات	العلمي والصناعة سيخلق فرص حقيقية للكلية في خدمة المجتمع المحلي وبالتالي تنمية مواردها
							دعم وتشجيع التعاون بين المؤسسات الخدمية والانتاجية من خلال توقيع مذكرات تعاون تقوم على المنفعة المتبادلة قد تقوم الكلية بتقديم الاستشارات والخبرات مقابل تسهيل امكانية تدريب طلبتنا في هذه المؤسسات او مقابل جانب مادي	عقد بروتوكولات التعاون والشراكة مع بعض المؤسسات الخدمية والانتاجية بالمجتمع الخارجي
3	3	3	2	2	1	المكتب الاستشاري		
%100	%90	%80	%70	%60	%40	عمادة	مخاطبة رئاسة	العمل على اكمال بناء

						الكلية	الجامعة للاسرار في اكمال بناية الكلية والتعاون لغرض رصد المبالغ المالية لاكمال البناية	بناية الكلية وتهينة البنى التحتية واللوجستية مما يؤثر بشكل ايجابي على قدرة ادارة الكلية واعضاء هيئتها التدرسية نحو تنفيذ رسالة الكلية العلمية والبحثية.
%100	%80	%60	%40	%30	%10	تشكيل لجنة شؤون الطلبة	تشكيل لجنة تتولى مسؤولية متابعة شؤون الطلبة بعد تخرجهم والعمل على اشراكهم في برامج تدريبية لغرض تحديث مهاراتهم ومواكبتها لمتطلبات سوق العمل	تعزيز الاتصال بخريجي الكلية بالشكل الذي يعزز فرص حقيقية للكلية لتقييم برامجها وتحسينها والتعرف على احتياجات سوق العمل وضمن استدامة الطلب على خريجها